

ДОГОВОР № 14-М

о полной индивидуальной материальной ответственности

Москва

7 сентября 2021

ООО «Ремстрой», в лице генерального директора Асташева Дмитрия Владимировича, действующего на основании именуемое далее «Работодатель», с одной стороны, и Смирнов Константин Андреевич, паспорт 4515 778899, выдан ГУ МВД по г. Москве 03.09.2016, именуемый далее «Работник», с другой стороны, заключили настоящий договор о нижеследующем.

1. Предмет договора

- 1.1. Работник, занимающий должность Заведующий складом (склад № 1), принимает на себя полную материальную ответственность за недостачу вверенного ему Работодателем имущества, а также за ущерб, возникший у Работодателя в результате возмещения им ущерба иным лицам.
- 1.2. Настоящий договор заключён в связи с исполнением Работником трудовых обязанностей по трудовому договору от 12.03.2021.
- 1.3. Работнику вверяются: товарно-материальные ценности, находящиеся на ответственном хранении и в оборудовании, инструмент и инвентарь, переданные для использования.
- 1.4. Договор заключён в соответствии со статьями 244 и 243 Трудового кодекса Российской Федерации и с учётом особенностей и работ и типовых форм, утверждённых приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 16.04.2025 № 251н.

2. Обязанности работника

- 2.1. Работник обязуется:
- 2.2. бережно относиться к переданному имуществу и принимать меры к предотвращению ущерба
- 2.3. своевременно сообщать Работодателю обо всех обстоятельствах, угрожающих сохранности имущества
- 2.4. вести учёт, составлять и представлять товарно-денежные и иные отчёты о движении и остатках вверенного имущества
- 2.5. участвовать в инвентаризации, ревизии и иной проверке сохранности и состояния имущества

3. Обязанности работодателя

- 3.1. Работодатель обязуется:
- 3.2. создавать условия, необходимые для нормальной работы и обеспечения полной сохранности вверенного имущества
- 3.3. знакомить работника с законодательством о материальной ответственности и с локальными актами о порядке хранения, приёма, обработки и отпуска ценностей
- 3.4. проводить инвентаризации имущества ежеквартально
- 3.5. рассматривать вопрос об обоснованности требования о возмещении ущерба и принимать решение в установленном порядке

4. Порядок возмещения ущерба

- 4.1. Основанием для привлечения к материальной ответственности служит прямой действительный ущерб, причинённый Работодателю. Неполученные доходы взысканию не подлежат (статья 238 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 4.2. Размер ущерба определяется по фактическим потерям исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учёта с учётом степени износа (статья 246 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 4.3. До принятия решения о возмещении ущерба Работодатель обязан провести проверку для установления размера ущерба, причинения его возникновения и истребовать письменное объяснение; при отказе или уклонении от объяснения составляется акт (статья 247 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 4.4. Взыскание суммы, не превышающей среднего месячного заработка, производится по распоряжению Работодателя позднее одного месяца со дня окончательного установления размера ущерба; при истечении срока или неспособности работника ущерб взыскивается через суд (статья 248 Трудового кодекса Российской Федерации).
- 4.5. Работник освобождается от материальной ответственности, если ущерб причинён вследствие непреодолимой силы, нормального хозяйственного риска, крайней необходимости или необходимой обороны, а также при неисполнении Работодателем обязанности по обеспечению надлежащих условий для хранения имущества (статья 239 Трудового кодекса Российской Федерации).

5. Заключительные положения

- 5.1. Настоящий договор вступает в силу с момента его подписания и действует в течение всего периода ра
вверенным имуществом.
- 5.2. Договор составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу: первый находится у Рабо
второй передан Работнику.
- 5.3. Изменение условий договора, дополнение, расторжение или прекращение его действия оформляются пись
соглашением сторон, которое становится неотъемлемой частью договора.

РАБОТОДАТЕЛЬ	РАБОТНИК
ООО «Ремстрой» ИНН 7702070139, КПП 770201001 ОГРН 1027700132195 Адрес: 129090, г. Москва, ул. Гиляровского, д. 4, офис 12	Смирнов Константин Андреевич Паспорт 4515 778899, выдан ГУ МВД России по г. Москве 03.09.20

Работодатель	Работник
<u>Асташев</u> Д. В. Асташев	Заведующий складом
М.П.	<u>Смирнов</u> К. А. Смирнов

Второй экземпляр договора на руки получил(а): _____ подпись _____ расшифровка _____ дата _____